

RESUMEN EJECUTIVO

La Planificación Estratégica 2014- 2015 de la Gran Nacional Minera, Mariscal Sucre C.E.M., está desarrollada en base a un Marco Teórico especializado, esta herramienta es fundamental para el logro de los objetivos y metas propuestas para este bienio. El resumen ejecutivo está desarrollado en diez literales.

La planificación está alineada a las políticas y objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir 2013 – 2017 y a las metas propuestas por el Plan Nacional de Desarrollo del Sector Minero en el Ecuador, lo que garantiza el cumplimiento de las directrices del Gobierno Nacional, para el desarrollo de la minería como parte del cambio de la matriz productiva del país.

El marco conceptual que codifica los fundamentos en que se basa este Plan Estratégico se deriva de la misión asignada y la visión institucional proyectada:

A.- MISIÓN:

“Desarrollar la industria minera, a través de la prospección, exploración y explotación de minerales como el fosfato y el hierro, consolidando una política de aprovechamiento sustentable de los recursos minerales para propiciar el desarrollo endógeno del país. Apoyándose en su talento humano, con un fuerte compromiso social, utilizando eficientemente los recursos disponibles”.

B.- VISIÓN 2015:

“Ser una empresa líder en el desarrollo sustentable en la industria minera en el mercado nacional, reconocida por su confiabilidad y seriedad con total observancia de valores éticos y morales, apego al respeto de normas ambientales y desarrollando altos estándares de calidad aportando al desarrollo económico y social de la nación”.

C.- VALORES INSTITUCIONALES DE LA GRAN NACIONAL MINERA MARISCAL SUCRE C.E.M.



FIDELIDAD: Requerimos del personal una identificación con la misión y los objetivos de la empresa para fomentar la fidelidad a la misma y total sigilo con respecto a la información que se maneja.



HONESTIDAD: Es interés especial de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., que su personal actúe en todo momento íntegramente y con rectitud, ejecute su trabajo apegado siempre a los más altos valores, de manera que en ningún aspecto nuestro trabajo perjudique a terceros.



RESPONSABILIDAD: Para la empresa, ser responsable es asumir su trabajo diario como un reto a vencer y aceptar cada tarea encomendada como una oportunidad de crecer, el personal responsable trabaja por convicción, sin presiones y sin promesas.



RESPETO A LAS PERSONAS: Cada persona es un mundo y el respeto a su individualidad logra un mejor ambiente de trabajo, en la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., tenemos un personal diverso y muy valioso justamente porque cada trabajador aporta con algo novedoso y diferente a la empresa, sin duda nuestro personal es un activo invaluable.



COMPAÑERISMO: La empresa cree en el trabajo en equipo, y estamos conscientes que juntos hacemos más, respetamos la individualidad de cada persona pero buscamos su integración, pues potenciando las cualidades particulares de cada trabajador y uniéndolas con los demás, generamos una ventaja altamente competitiva.



PROFESIONALISMO: Creemos que solo el alto profesionalismo lleva a la cúspide del éxito, por lo tanto la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., se preocupa en escoger muy bien el personal que trabaja en la empresa pues sabemos que gente preparada es quien aporta más y significativamente a toda empresa.



LEALTAD: Tener un personal leal garantiza a la empresa su efectivo desarrollo, pues no existirá filtración de información, la compañía demanda de su personal alto sentido de lealtad y apego a la filosofía de la empresa.

D.- PRINCIPIOS:



CALIDAD: La Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M, entiende a la calidad como la forma más segura de hacer las cosas bien, pues garantiza el cumplimiento exacto de las tareas con un alto grado de satisfacción.



EFICIENCIA: Trabajamos diariamente con eficiencia, aprovechando al máximo el tiempo, con el fin de no tener retrasos innecesarios, con un apropiado uso de nuestros recursos.



ECONOMÍA: Somos conscientes de que grandes inversiones conllevan grandes gastos, por lo tanto, es un principio de la empresa que cada empleado desde su lugar mismo de trabajo colabore para no incrementar desmesuradamente los gastos.



RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE: Somos una empresa totalmente comprometida con el respeto del medio ambiente y la minimización del impacto nocivo a los ecosistemas, por eso estamos continuamente preocupados en evaluar el nivel de impacto de nuestras actividades para aplicar medidas correctivas definitivas e inmediatas.



RENOVACIÓN CONSTANTE: Somos una empresa binacional que experimenta una renovación constante, adoptando nuevas y actuales prácticas de administración y ejecución de tareas con el fin de ir avanzando a la par de la evolución de las nuevas filosofías.



RESPECTO SOCIAL: Minera Mariscal Sucre C.E.M., entiende al respeto social como un deber que tiene la empresa para con la comunidad y es por esto que busca constantemente apoyarla en proyectos de auto superación y progreso.



CONFIABILIDAD: Por su gente, su prestigio, y la forma de cumplir nuestra misión, La Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. es una empresa confiable, con gente preparada y dispuesta a enfrentar los retos del futuro para crecer y evolucionar aportando al progreso del país.



PRESTIGIO: La Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., es una empresa creada del compromiso bilateral de dos estados soberanos Ecuador y Venezuela, por lo tanto tiene un nombre y un prestigio a nivel internacional que debe cuidar, es un valor de la empresa fomentar en los

trabajadores la conservación de este prestigio ejecutando sus tareas en forma óptima.



MEJORAMIENTO CONTINUO: La empresa busca que nuestro personal esté constantemente capacitándose con el objetivo de lograr un mejoramiento continuo en la forma en que ejecutamos nuestras actividades, adoptando nuevas corrientes filosóficas y técnicas que harán nuestro trabajo más eficiente.



SERIEDAD: Por el prestigio que nos caracteriza y el espacio que queremos ganar poco a poco en el país, La Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M., está consciente que debe ser reconocida como una empresa seria y estable por eso cumple todas las disposiciones de ley, normativas y reglamentos.

E.- POLÍTICAS:

1. Cohesionando a la comunidad y respeto al ambiente.
2. Desarrollando proyectos mineros rentables para los Estados participantes.
3. Cumpliendo estrictamente la normativa legal vigente en el desarrollo de las actividades mineras.
4. Minimizando los riesgos del trabajo en todas las operaciones mineras, garantizando la seguridad y salud ocupacional de su personal.
5. Innovando sus procesos técnicos, administrativos y financieros.
6. Aplicando procesos y procedimientos para mantener a su personal: motivado, competente, proactivo y empoderado con los objetivos de la empresa.

F.- PILARES ESTRATÉGICOS:

- Aportar para el cambio de la matriz productiva, haciendo minería con valor agregado.
- Aprovechar integralmente los recursos mineros con eficiencia y eficacia.

G.- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
1	Incrementar la responsabilidad social empresarial de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.
2	Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales de Mompiche – El Reventador
3	Incrementar la eficiencia operacional de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.
4	Incrementar el desarrollo del talento humano de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.
5	Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

PROYECTOS INSTITUCIONALES A DESARROLLAR EN EL AÑO 2014

A. PROYECTOS DE INVERSIÓN:

1. Proyecto de Arenas Ferrosas de Mompiche, provincia de Esmeraldas.
2. Proyecto de Fosfatos de El Reventador, provincia de Sucumbíos.

B. PROYECTOS DE GASTO CORRIENTE:

Número	ACTIVIDADES	RESPONSABLES
1.	Levantamiento de procesos internos de la Empresa GNMMS	Unidad de Planificación
2.	Manual de Políticas de Seguridad de TICs.	Unidad de Planificación
3.	Manual de Comunicación Anti-crisis.	Unidad de Comunicación
4.	Diseño e implementación del Sistema de Gestión en Seguridad Industrial y Salud Ocupacional.	Unidad de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA)
5.	Manuales de procedimientos de la unidad de Gestión Ambiental.	Unidad de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA)
6.	Elaboración del Reglamento Interno de Seguridad y Salud de los Trabajadores de la GNMMS.	Unidad de Seguridad, Salud y Ambiente (SSA)
7.	Implementación de un software contable- financiero integral.	Unidad Financiera
8.	Capacitación del personal.	Unidad de Talento Humano
9.	Manual de Evaluación del desempeño.	Unidad de Talento Humano
10.	Recopilación de consultas, normativa y casuística jurídica aplicable a la Empresa.	Unidad Jurídica
11.	Manual de procedimiento interno.	Unidad Financiera
12.	Creación de un instructivo de procesos.	Unidad Administrativa

H.- PORTAFOLIO DE PROYECTOS 2014 – 2015

MINERÍA METÁLICA Y NO METÁLICA
A. PROYECTO DE ARENAS FERROSAS MOMPICHE
B. PROYECTO DE FOSFATOS EL REVENTADOR

I.- PROYECTOS INSTITUCIONALES PREVISTOS PARA EL AÑO 2015

TALENTO HUMANO:

- ✓ Elaboración del manual de clasificación y valoración de cargos por competencias.
- ✓ Elaboración de la normativa interna para la aplicación de los subsistemas de talento humano.
- ✓ Desarrollo e implementación de los subsistemas de talento humano por competencias.
- ✓ Automatización de los subsistemas de gestión de talento humano por competencias.
- ✓ Administración y monitoreo de los recursos y servicios tecnológicos.

INFRAESTRUCTURA:

- ✓ Provisión de infraestructura para el desempeño laboral del personal.
- ✓ Implementación de comunicación integral en la empresa y centros coordinadores.
- ✓ Readecuación y remodelación de las oficinas.

SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE (S.S. y A)

- ✓ Implementación de un Sistema Integrado de calidad, seguridad, salud y ambiente.
- ✓ Implementación del Sistema de Responsabilidad Social y Relaciones Comunitarias.
- ✓ Implementación del Reglamento de Seguridad Industrial.

INFORMÁTICOS:

- ✓ Implementación de los aplicativos de manejo documental.
- ✓ Implementación de los aplicativos para gestión de proyectos.
- ✓ Administración y monitoreo de los recursos y servicios tecnológicos.

GERENCIA TÉCNICA:

- ✓ Conclusión de la etapa de exploración realizada en las dos concesiones.
- ✓ Análisis de muestras y presentación de resultados.
- ✓ Prospectiva de nuevos proyectos mineros en el Ecuador, de forma asociada con otras instituciones.

J. PRESUPUESTO Y PLAN ANUAL DE CONTRATACIONES 2014

Con el objetivo fundamental de cumplir con todo lo previsto en las páginas anteriores del presente resumen ejecutivo, se tiene previsto invertir, tanto la compra de bienes o servicios, como la contratación de talento humano y otros, lo detallado en el siguiente cuadro.

RUBRO	VALOR Usd.	%	Principales componentes
GASTOS DE PERSONAL INCLUIDO PROVISIONES	6,938,828.93	43.29%	Sueldos, beneficios de ley, horas extras, viáticos por cambio de residencia.
VIÁTICOS Y SUBSISTENCIAS	140,400.00	0.88%	Gastos de movilización, alimentación y hospedaje.
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,707,395.68	10.65%	Herramientas, insumos y materiales de ferretería y perforación, ropa de trabajo, suministros de oficina y de limpieza.
SERVICIOS CONTRATADOS	5,401,661.00	33.00%	Estudios técnicos mineros, consultorías, mantenimiento de maquinaria y equipo técnico minero, capacitación y entrenamiento
ACTIVOS REALES	1,954,559.50	12.18%	Compra de maquinaria, vehículos, muebles, equipo de cómputo, software.
PRESUPUESTO TOTAL (\$ Usd.)	16,142,845.11	100.00%	