

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Objetivo 9. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento		
9.9. Número de accidentes laborales	Discreto		
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
1	1	1	1
9.10. Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental		Continuo	
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.25	0.5	0.75	1
Estrategia			
9.1. Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.			
9.2. Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.			
9.3. Fortalecer las relaciones armonicas con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos mineros.			
9.4. Evitar y mitigar los impactos ambientales en las actividades mineras.			
Riesgos		Calificación	
1. Los conflictos sociopolíticos con las comunidades y autoridades regionales CAUSARIA la suspensión de las actividades		18	

Objetivo 10. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.

Indicador	Comportamiento		
10.6. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	Continuo		
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
	2	3	
10.7. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.		Discreto	
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95
10.8. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.		Continuo	
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
	2	3	
10.9. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.		Discreto	
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1
Estrategia			
10.1. Adoptar metodologías de mejoras continuas en los procesos de perforación.			
10.2. Implementar herramientas informaticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.			
Riesgos		Calificación	
1. La no renovación de permisos y licencias a tiempo CAUSARIA la paralización temporal o definitiva del proyecto		36	

Objetivo 11. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento											
11.14. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Discreto											
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	

11.15. Porcentaje de procesos adjetivos levantados		Continuo
Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Jun	Jul-Dic	
0.375	1	
Estrategia		
11.1. Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.		
11.2. Implementar un manual de procesos.		
11.3. Adoptar un sistema de manejo documental.		
11.4. Adoptar metodologías de análisis, revisión y control de los procesos que ingresan a la asesoría Jurídica.		
Riesgos		Calificación
1. La falta de consenso para la implementación de procesos CAUSARIA resultados negativos para la empresa		15

Objetivo 12. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento		
12.4. TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	Continuo		
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0	0.25	0.35	0.2
12.6. TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)		Discreto	
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02
12.7. TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)		Discreto	
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02
12.8. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales (2016)		Discreto	
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.04	0.04	0.04	0.04
Estrategia			
12.1. Mejorar el clima laboral para la gestión empresarial.			
12.2. Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.			
12.3. Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.			
Riesgos			Calificación
1. La falta de capacitación al personal de la Empresa CAUSARIA retrasos en los procesos			12

Objetivo 13. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento											
13.10. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	Continuo											
Metas (Acumulado) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.0146	0.0286	0.0833	0.0833	0.0833	0.0991	0.0833	0.1114	0.0833	0.0833	0.0833	0.0833	
Estrategia												
13.1. Controlar el gasto y el presupuesto.												
13.2. Implementar un sistema integral financiero.												
Riesgos											Calificación	
1. La falta de aprobación de presupuesto CAUSARIA retraso e incumplimiento en el desarrollo de las actividades											20	

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Chmait Barakat, Zaher
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Gerencia Técnica

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia en la Prospección, Exploración, Evaluación y Cuantificación de Recursos en las Concesiones Mineras otorgadas a la GNMMS

Indicador	Comportamiento
3.1. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	Continuo
Metas (Acumulado) 2016	
Ene-Abr	May-Ago
	2
	Sep-Dic
	3
3.2. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	0.95
3.3. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	0.95
3.4. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	0.95
3.5. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	Continuo
Metas (Acumulado) 2016	
Ene-Abr	May-Ago
	2
	Sep-Dic
	3
3.6. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	1
3.7. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	1
3.8. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.	Discreto
Metas (Por Período) 2016	
Ene-Mar	Abr-Jun
	Jul-Sep
	Oct-Dic
	1
Estrategia	
3.1. Sistematizar los procedimientos inmersos en la investigación geológica-minera.	
3.2. Generar información geológica-minera confiable y oportuna	
3.3. Implementar metodologías de investigación geológica-minera	
3.4. Auditar los trabajos de exploración Geológica -Minera, con el fin de certificar los mismos	
Riesgos	Calificación
<i>No hay información capturada</i>	

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Herrera Garcia, Jhonny Jose
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Administrativa

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia de la Unidad Administrativa MEDIANTE la implementación de un instructivo de procesos administrativos.

Indicador											Comportamiento	
3.1. Porcentaje de requerimientos de contratación atendidos											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3.2. Porcentaje de requerimiento de mantenimiento preventivo y correctivo para la Flota vehicular											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	
3.3. Porcentaje de actualización del inventario de activos de larga duración de la Institución											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Elaboración del Manual de Procedimientos de Contratación Pública de la GNMMS CEM.	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

 Davalos Acosta, Marco Vinicio
 Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Gestión de Talento Humano

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia y eficacia del Talento Humano de la GNMMS, MEDIANTE la administración e implementación efectiva de los subsistemas de Gestión del Talento Humano.

Indicador	Comportamiento										
3.1. TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	Continuo										
Metas (Acumulado) 2016											
Ene-Mar	Abr-Jun										
0	0.25										
Jul-Sep	Oct-Dic										
0.35	0.2										
3.2. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	Discreto										
Metas (Por Período) 2016											
Ene-Mar	Abr-Jun										
0.04	0.04										
Jul-Sep	Oct-Dic										
0.04	0.04										
3.3. TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	Discreto										
Metas (Por Período) 2016											
Ene-Mar	Abr-Jun										
0.02	0.02										
Jul-Sep	Oct-Dic										
0.02	0.02										
3.5. TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	Discreto										
Metas (Por Período) 2016											
Ene-Mar	Abr-Jun										
0.02	0.02										
Jul-Sep	Oct-Dic										
0.02	0.02										
3.6. Índice de ausentismo	Discreto										
Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.2	0.18	0.18	0.16	0.16	0.14	0.14	0.12	0.12	0.1	0.1	0.08
3.7. Índice de efectividad en la selección del personal	Discreto										
Metas (Por Período) 2016											
Ene-Jun						Jul-Dic					
0.8						0.9					

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I004 Digitalización de los expedientes de personal activo y pasivo de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre año 2015	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

 Noble Osorio, Ernesto Javier
 Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Planificación y Control

Objetivo 2. Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el continuo seguimiento de actividades, procesos y proyectos

Indicador											Comportamiento	
2.2. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
2.3. Porcentaje de procesos adjetivos levantados											Continuo	
Metas (Acumulado) 2016												
Ene-Jun						Jul-Dic						
0.375						1						
2.4. Numero de Instrumentos de Planificación realizados											Continuo	
Metas (Acumulado) 2016												
Ene-Jun						Jul-Dic						
1						3						

Objetivo 3. Incrementar la eficacia de la infraestructura tecnológica MEDIANTE la Implementación de sistemas de HW y SW.

Indicador											Comportamiento	
3.3. Porcentaje de tickets atendidos a los clientes internos											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Ampliación de la red LAN y mejoramiento de los servicios de telecomunicaciones	93,000.00	Anteproyecto	12/12/2016
I004 Manual de Políticas de Seguridad de TICs	0.00	Ejecución	02/05/2016
I006 Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2016 - 2021	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

 Rojas Cardivillo, José Gregorio
 Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Relaciones Interinstitucionales

Objetivo 3. Incrementar la eficacia del posicionamiento de la imagen positiva de la empresa MEDIANTE la implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales.

Indicador	Comportamiento		
3.4. Porcentaje de personas que conocen la gestión positiva de la empresa	Discreto		
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
0.5	0.6	0.7	
3.5. Porcentaje de boletines difundidos en la página web institucional	Discreto		
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
1	1	1	
3.6. Número de eventos promocionales realizados	Continuo		
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
1	2	4	

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I002 Implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

 Urbina Dominguez, Jennifer Maria
 Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente

Objetivo 9. Incrementar la eficiencia en seguridad industrial y salud ocupacional del personal MEDIANTE la implementación de planes y programas de prevención de riesgos laborales

Indicador	Comportamiento			
9.7. Porcentaje de Capacitaciones en Salud Ocupacional	Continuo			
Metas (Acumulado) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
1	1	1	1	
9.8. Porcentaje de evaluación médica laboral	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
0.85	0.85	0.85	0.85	
9.9. Índice de gestión de seguridad y salud	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Jun		Jul-Dic		
0.85		0.85		
9.11. Número de accidentes laborales	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
1	1	1	1	

Objetivo 10. Reducir los conflictos sociales con las comunidades del área de influencia MEDIANTE la implementación y socialización del Programa de Relaciones Comunitarias

Indicador	Comportamiento		
10.1. Numero de socializaciones realizadas en las Concesiones Mineras	Continuo		
Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic	
1	2	3	

Objetivo 11. Incrementar la eficiencia de la Gestión de la Unidad de Medio Ambiente MEDIANTE el seguimiento al Plan de Manejo Ambiental, para la Concesión Minera "Mompiche" y la Concesión Minera "El Reventador" y dar cumplimiento a la normativa ambiental vigente.

Indicador	Comportamiento			
11.1. Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Continuo			
Metas (Acumulado) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
0.25	0.5	0.75	1	

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I005 Implementación del sistema de Gestión Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	0.00	Anteproyecto	31/12/2016
I009 Implementación de las actividades del Plan de Manejo Ambiental de las Concesiones Mineras Mompiche y Reventador	0.00	Anteproyecto	31/12/2016
I010 Proyecto de Relaciones Comunitarias	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Santos Pérez, Denny Alejandro
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Financiera y Comercial

Objetivo 2. Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria y financiera de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre MEDIANTE la aplicación del sistema PAC-ERP, y la correcta aplicación de la normativa vigente.

Indicador											Comportamiento	
2.5. Número de días promedio de pago a proveedores											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	15	15	15	15	15	20	15	15	15	20	
2.6. Porcentaje de certificados presupuestarios emitidos a tiempo											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2.7. Porcentaje de Informes Financieros presentados a tiempo											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2.8. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión											Continuo	
Metas (Acumulado) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
0.0146	0.0286	0.0833	0.0833	0.0833	0.0991	0.0833	0.1114	0.0833	0.0833	0.0833	0.0833	

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Manual de Funciones por puesto en el Financiero	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

 Almendariz Romero, Silvia Margoth
 Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Jurídica

Objetivo 4. Incrementar la eficiencia y eficacia de la Jefatura Jurídica MEDIANTE la implementación de procesos internos, para brindar atención oportuna de los requerimientos de las áreas usuarias de la empresa.

Indicador											Comportamiento	
4.1. Porcentaje de respuestas a requerimientos externos.											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.2. Porcentaje de atención de requerimientos de absolución de consultas jurídicas de las diferentes unidades de la Compañía											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4.4. Porcentaje de revisión de procesos alineados al Plan Anual de Compras .											Discreto	
Metas (Por Período) 2016												
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Proyectos												
Proyecto							Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin			
I003 Implementación de base de datos de contratos, resoluciones y juicios							0.00	Anteproyecto	31/12/2016			

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Arroyo Bazante, María Monserrate
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Gerencia Técnica >Subgerencia de Prospección y Exploración

Objetivo 3. Incrementar la información geológica minera en las concesiones mineras Mompiche y El Reventador MEDIANTE la implementación de nuevas prácticas para la investigación geológica minera.

Indicador	Comportamiento			
3.1. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	Continuo			
Metas (Acumulado) 2016				
Ene-Abr	May-Ago		Sep-Dic	
	2		3	
3.2. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			0.95	
3.3. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			0.95	
3.4. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			0.95	
3.5. Porcentaje de topografía levantada en el Proyecto El Reventador.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			1	
3.6. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	Continuo			
Metas (Acumulado) 2016				
Ene-Abr	May-Ago		Sep-Dic	
	2		3	
3.7. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			1	
3.8. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			1	
3.9. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.	Discreto			
Metas (Por Período) 2016				
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic	
			1	

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
K001 GNMMS C.E.M. Proyecto Mompiche	0.00	Ejecución	29/12/2017
K002 GNMMS C.E.M. Proyecto El Reventador	0.00	Ejecución	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Herrera Garcia, Jhonny Jose
Titular/Responsable del Plan