Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Objetivo 9. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento
9.9. Número de accidentes laborales	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
1	1	1	1

9.10. Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Continuo

Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.25	0.5	0.75	1

Estrategia
9.1. Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.
9.2. Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.
9.3. Fortalecer las relaciones armonicas con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos mineros.
9.4. Evitar y mitigar los impactos ambientales en las actividades mineras.

Riesgos	Calificación
1. Los conflictos sociopoliticos con las comunidades y autoridades regionales CAUSARIA la suspension de las actividades	18

Objetivo 10. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.

Indicador	Comportamiento
10.6. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

10.7. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	Discreto

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

10.8. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	Continuo

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

10.9. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	Discreto

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

Estrategia
10.1. Adoptar metodologias de mejoras continuas en los procesos de perforación.
10.2. Implementar herramientas informaticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.

Riesgos	Calificación
1. La no renovación de permisos y licencias a tiempo CAUSARIA la paralización temporal o definitiva del proyecto	36

Objetivo 11. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento
11.14. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5

11.15. Porcentaje de procesos adjetivos levantados	Continuo

Metas (Acumulado) 2016	
Ene-Jun	Jul-Dic
0.375	1

Estrategia
11.1. Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.
11.2. Implementar un manual de procesos.
11.3. Adoptar un sistema de manejo documental.
11.4. Adoptar metodologias de analisis, revisión y control de los proecesos que ingresan a la asesoria Juridica.

Riesgos	Calificación
1. La falta de consenso para la implementacion de procesos CAUSARIA resultados negativos para la empresa	15

Objetivo 12. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento
12.4. TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	Continuo

Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0	0.25	0.35	0.2

12.6. TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	Discreto

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02

12.7. TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	Discreto

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02

12.8. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales (2016)	Discreto

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.04	0.04	0.04	0.04

Estrategia
12.1. Mejorar el clima laboral para la gestion empresarial.
12.2. Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.
12.3. Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.

Riesgos	Calificación
1. La falta de capacitación al personal de la Empresa CAUSARIA retrasos en los procesos	12

Objetivo 13. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Comportamiento
13.10. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	Continuo

Metas (Acumulado) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.0146	0.0286	0.0833	0.0833	0.0833	0.0991	0.0833	0.1114	0.0833	0.0833	0.0833	0.0833

Estrategia
13.1. Controlar el gasto y el presupuesto.
13.2. Implementar un sistema integral financiero.

Riesgos	Calificación
1. La falta de aprobacion de presupuesto CAUSARIA restraso e incumplimiento en el desarrollo de las actividades	20

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Chmait Barakat, Zaher
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Gerencia Técnica

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia en la Prospección, Exploración, Evaluación y Cuantificación de Recursos en las Concesiones Mineras otorgadas a la GNMMS

Indicador	Comportamiento
3.1. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

3.2. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.3. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.4. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.5. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

3.6. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

3.7. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

3.8. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

Estrategia
3.1. Sistematizar los procedimientos inmersos en la investigación geológica-minera.
3.2. Generar información geológica-minera confiable y oportuna
3.3. Implementar metodologías de investigación geológica-minera
3.4. Auditar los trabajos de exploración Geológica -Minera, con el fin de certificar los mismos

Riesgos	**Calificación**
No hay información capturada	

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Herrera Garcia, Jhonny Jose
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Administrativa

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia de la Unidad Administrativa MEDIANTE la implementación de un instructivo de procesos administrativos.

Indicador	Comportamiento
3.1. Porcentaje de requerimientos de contratación atendidos	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

3.2. Porcentaje de requerimiento de mantenimiento preventivo y correctivo para la Flota vehicular	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9

3.3. Porcentaje de actualización del inventario de activos de larga duración de la Institución	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Elaboración del Manual de Procedimientos de Contratación Pública de la GNMMS CEM.	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Davalos Acosta, Marco Vinicio
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Gestión de Talento Humano

Objetivo 3. Incrementar la eficiencia y eficacia del Talento Humano de la GNMMS, MEDIANTE la administración e implementación efectiva de los subsistemas de Gestión del Talento Humano.

Indicador	Comportamiento
3.1. TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0	0.25	0.35	0.2

3.2. Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.04	0.04	0.04	0.04

3.3. TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02

3.5. TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.02	0.02	0.02	0.02

3.6. Índice de ausentismo	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.2	0.18	0.18	0.16	0.16	0.14	0.14	0.12	0.12	0.1	0.1	0.08

3.7. Índice de efectividad en la selección del personal	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016	
Ene-Jun	Jul-Dic
0.8	0.9

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I004 Digitalización de los expedientes de personal activo y pasivo de la Gran Nacional Minera Mariscal Sucre año 2015	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Noble Osorio, Ernesto Javier
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Planificacion y Control

Objetivo 2. Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el continuo seguimiento de actividades, procesos y proyectos

Indicador	Comportamiento
2.2. Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Discreto

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5

2.3. Porcentaje de procesos adjetivos levantados	Continuo

Metas (Acumulado) 2016	
Ene-Jun	Jul-Dic
0.375	1

2.4. Numero de Instrumentos de Planificación realizados	Continuo

Metas (Acumulado) 2016	
Ene-Jun	Jul-Dic
1	3

Objetivo 3. Incrementar la eficacia de la infraestructura tecnológica MEDIANTE la Implementación de sistemas de HW y SW.

Indicador	Comportamiento
3.3. Porcentaje de tikets atendidos a los clientes internos	Discreto

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85	0.85

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Ampliación de la red LAN y mejoramiento de los servicios de telecomunicaciones	93,000.00	Anteproyecto	31/07/2016
I004 Manual de Políticas de Seguridad de TICs	0.00	Ejecución	02/05/2016
I006 Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2016 - 2021	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Rojas Cardivillo, José Gregorio
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Relaciones Interinstitucionales

Objetivo 3. Incrementar la eficacia del posicionamiento de la imagen positiva de la empresa MEDIANTE la implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales.

Indicador	Comportamiento
3.4. Porcentaje de personas que conocen la gestión positiva de la empresa	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
0.5	0.6	0.7

3.5. Porcentaje de boletines difundidos en la página web institucional	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
1	1	1

3.6. Número de eventos promocionales realizados	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
1	2	4

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I002 Implementación del Plan Estrategico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Urbina Dominguez, Jennifer Maria
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente

Objetivo 9. Incrementar la eficiencia en seguridad industrial y salud ocupacional del personal MEDIANTE la implementación de planes y programas de prevención de riesgos laborales

Indicador	Comportamiento
9.7. Porcentaje de Capacitaciones en Salud Ocupacional	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
1	1	1	1

9.8. Porcentaje de evaluación médica laboral	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.85	0.85	0.85	0.85

9.9. Índice de gestión de seguridad y salud	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016	
Ene-Jun	Jul-Dic
0.85	0.85

9.11. Número de accidentes laborales	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
1	1	1	1

Objetivo 10. Reducir los conflictos sociales con las comunidades del área de influencia MEDIANTE la implementación y socialización del Programa de Relaciones Comunitarias

Indicador	Comportamiento
10.1. Numero de socializaciones realizadas en las Concesiones Mineras	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
1	2	3

Objetivo 11. Incrementar la eficiencia de la Gestión de la Unidad de Medio Ambiente MEDIANTE el seguimiento al Plan de Manejo Ambiental, para la Concesión Minera "Mompiche" y la Concesión Minera "El Reventador" y dar cumplimiento a la normativa ambiental vigente.

Indicador	Comportamiento
11.1. Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
0.25	0.5	0.75	1

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I005 Implementación del sistema de Gestión Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	0.00	Anteproyecto	31/12/2016
I009 Implementación de las actividades del Plan de Manejo Ambiental de las Concesiones Mineras Mompiche y Reventador	0.00	Anteproyecto	31/12/2016
I010 Proyecto de Relaciones Comunitarias	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Santos Pérez, Denny Alejandro
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Financiera y Comercial

Objetivo 2. Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria y financiera de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre MEDIANTE la aplicación del sistema PAC-ERP, y la correcta aplicacion de la normativa vigente.

Indicador	Comportamiento
2.5. Número de días promedio de pago a proveedores	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	15	15	15	15	15	20	15	15	15	20

2.6. Porcentaje de certificados presupuestarios emitidos a tiempo	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

2.7. Porcentaje de Informes Financieros presentados a tiempo	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

2.8. Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0.0146	0.0286	0.0833	0.0833	0.0833	0.0991	0.0833	0.1114	0.0833	0.0833	0.0833	0.0833

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Manual de Funciones por puesto en el Financiero	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Almendariz Romero, Silvia Margoth
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Jefatura Jurídica

Objetivo 4. Incrementar la eficiencia y eficacia de la Jefatura Jurídica MEDIANTE la implementación de procesos internos, para brindar atención oportuna de los requerimientos de las áreas usuarias de la empresa.

Indicador	Comportamiento
4.1. Porcentaje de respuestas a requerimientos externos.	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

4.2. Porcentaje de atención de requerimientos de absolución de consultas jurídicas de las diferentes unidades de la Compañía	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

4.4. Porcentaje de revisión de procesos alineados al Plan Anual de Compras .	**Discreto**

Metas (Por Período) 2016											
Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
I003 Implementación de base de datos de contratos, resoluciones y juicios	0.00	Anteproyecto	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Arroyo Bazante, María Monserrate
Titular/Responsable del Plan

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M. >Gerencia Técnica >Subgerencia de Prospección y Exploración

Objetivo 3. Incrementar la información geológica minera en las concesiones mineras Mompiche y El Reventador MEDIANTE la implementación de nuevas prácticas para la investigación geológica minera.

Indicador	Comportamiento
3.1. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

3.2. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.3. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.4. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			0.95

3.5. Porcentaje de topografía levantada en el Proyecto El Reventador.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

3.6. Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	**Continuo**

Metas (Acumulado) 2016		
Ene-Abr	May-Ago	Sep-Dic
	2	3

3.7. Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

3.8. Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

3.9. Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.			**Discreto**
Metas (Por Período) 2016			
Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic
			1

Proyectos

Proyecto	Ppto. Planeado	Fase Actual	Fecha de Fin
K001 GNMMS C.E.M. Proyecto Mompiche	0.00	Ejecución	29/12/2017
K002 GNMMS C.E.M. Proyecto El Reventador	0.00	Ejecución	31/12/2016

Aprobado

Declaro la revisión de mi plan estratégico/operativo y doy inicio a la operación de mi plan.

Herrera Garcia, Jhonny Jose
Titular/Responsable del Plan