Gobierno Nacional.

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Titular: Chmait Barakat, Zaher

Fecha del Reporte: 07/06/2016

1. Visión

Ser una empresa líder en el desarrollo sustentable en la industria minera en el mercado nacional, reconocida por su confiabilidad y seriedad con total observancia de valores éticos y morales, apego al respeto de normas ambientales y desarrollando altos estándares de calidad, aportando al desarrollo económico y social de la nación.

2. Misión

Desarrollar la Industria Minera, a través de la Prospección, Exploración y Explotación de minerales como el Fosfato y el Hierro, consolidando una política de aprovechamiento sustentable de los recursos minerales para propiciar el desarrollo endógeno del país. Apoyándose en su Talento Humano, con un fuerte compromiso social, utilizando eficientemente los recursos disponibles.

3. Objetivos y Estrategias (2016)

Objetivo Estratégico	Objetivos Específicos Alineados	
Estrategia	Directa	Matricial
1. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Implementar el sistema de gestión en seguridad industrial y salud.	2	0
Mejorar la imagen positiva de la Gran Nacional Minera a nivel regional y nacional.	1	0
Fortalecer las relaciones armonicas con las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos mineros.	1	0
Evitar y mitigar los impactos ambientales en las actividades mineras.	3	0
2. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.		
Adoptar metodologias de mejoras continuas en los procesos de perforación.	1	0
Implementar herramientas informaticas para el manejo de base de datos y modelos geológicos.	1	0
3. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Mejorar los sistemas de comunicación horizontal y vertical de la empresa.	3	0
Implementar un manual de procesos.	2	0
Adoptar un sistema de manejo documental.	3	0
Adoptar metodologias de analisis, revisión y control de los proecesos que ingresan a la asesoria Juridica.	2	0
4. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Mejorar el clima laboral para la gestion empresarial.	1	0
Desarrollar las capacidades técnicas y especializadas del Talento humano.	1	0
Fortalecer los subsistemas de desarrollo del talento humano.	2	0
5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.		
Controlar el gasto y el presupuesto.	1	0
Implementar un sistema integral financiero.	1	0

4. Resumen de la Situación actual

5. Problemas y Riesgos en la Organización

6. Indicadores (2016)

1. Incrementar la responsabilidad social empresarial de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de accidentes laborales	Ene-Mar	1	0	0.00 %	
Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Ene-Mar	0.25	0.2808	112.32 %	

2. Incrementar la eficiencia en la evaluación de reservas minerales Mompiche - El Reventador.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	

3. Incrementar la eficiencia operacional de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de procesos adjetivos levantados	Ene-Jun	0.375	0.375	100.00 %	
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Mayo	0.5	0.5	100.00 %	

4. Incrementar el desarrollo del talento humano de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales (2016)	Ene-Mar	0.04	0.02	50.00 %	
TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	Ene-Mar	0	0	100.00 %	
TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	Ene-Mar	0.02	0	0.00 %	
TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	Ene-Mar	0.02	0.0943	471.50 %	

5. Incrementar el uso eficiente del presupuesto de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	Mayo	0.0833	0.1152	138.30 %	

7. Indicadores (2016)

Organización: Gerencia Técnica
Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia en la Prospección, Exploración, Evaluación y Cuantificación de Recursos en las Concesiones Mineras otorgadas a la GNMMS

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Número de reportes entregados del estudio de consultoría de auditoría y certificación en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de collares geolocalizados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de metros perforados en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	
Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto El Reventador.	-	-	-	-	
Porcentaje de registro geológico de los testigos de perforación (logueo) en el Proyecto Mompiche.	-	-	-	-	

Organización: Jefatura Administrativa
Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia de la Unidad Administrativa MEDIANTE la implementación de un instructivo de procesos administrativos.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de actualización del inventario de activos de larga duración de la Institución	Marzo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de requerimiento de mantenimiento preventivo y correctivo para la Flota vehicular	Marzo	0.9	1	111.11 %	
Porcentaje de requerimientos de contratación atendidos	Marzo	1	1	100.00 %	

Organización: Jefatura Financiera y Comercial
Objetivo: 1. Incrementar la eficacia en la ejecución presupuestaria y financiera de Gran Nacional Minera Mariscal Sucre MEDIANTE la aplicación del sistema PAC-ERP, y la correcta aplicacion de la normativa vigente.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de días promedio de pago a proveedores	Mayo	15	1	6.67 %	
Porcentaje de Informes Financieros presentados a tiempo	Abril	1	1	100.00 %	
Porcentaje de certificados presupuestarios emitidos a tiempo	Mayo	1	1	100.00 %	
Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion	Mayo	0.0833	0.1152	138.30 %	

Organización: Jefatura Jurídica
Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia de la Jefatura Jurídica MEDIANTE la implementación de procesos internos, para brindar atención oportuna de los requerimientos de las áreas usuarias de la empresa.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de atención de requerimientos de absolución de consultas jurídicas de las diferentes unidades de la Compañía	Mayo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de respuestas a requerimientos externos.	Mayo	1	1	100.00 %	
Porcentaje de revisión de procesos alineados al Plan Anual de Compras .	Mayo	1	1	100.00 %	

Organización: Jefatura de Gestión de Talento Humano
Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia y eficacia del Talento Humano de la GNMMS, MEDIANTE la administración e implementación efectiva de los subsistemas de Gestión del Talento Humano.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	Ene-Mar	0.04	0.02	50.00 %	
TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	Ene-Mar	0	0	100.00 %	
TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	Ene-Mar	0.02	0	0.00 %	
TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	Ene-Mar	0.02	0.0943	471.50 %	
Índice de ausentismo	Mayo	0.16	0.0201	12.56 %	
Índice de efectividad en la selección del personal	-	-	-	-	

Organización: Jefatura de Planificacion y Control
Objetivo: 1. Incrementar los niveles de gestión empresarial orientada a resultados MEDIANTE la elaboración de herramientas de gestión y el continuo seguimiento de actividades, procesos y proyectos

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Numero de Instrumentos de Planificación realizados	Ene-Jun	1	1	100.00 %	
Porcentaje de procesos adjetivos levantados	Ene-Jun	0.375	0.375	100.00 %	
Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	Mayo	0.5	0.5	100.00 %	

Objetivo: 2. Incrementar la eficacia de la infraestructura tecnológica MEDIANTE la Implementación de sistemas de HW y SW.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de tikets atendidos a los clientes internos	Abril	0.85	0.9231	108.60 %	

Organización: Jefatura de Relaciones Interinstitucionales
Objetivo: 1. Incrementar la eficacia del posicionamiento de la imagen positiva de la empresa MEDIANTE la implementación del Plan Estratégico de Comunicación y Relaciones Interinstitucionales.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de eventos promocionales realizados	Ene-Abr	1	1	100.00 %	
Porcentaje de boletines difundidos en la página web institucional	Ene-Abr	1	1	100.00 %	
Porcentaje de personas que conocen la gestión positiva de la empresa	Ene-Abr	0.5	1	200.00 %	

Organización: Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente
Objetivo: 1. Incrementar la eficiencia en seguridad industrial y salud ocupacional del personal MEDIANTE la implementación de planes y programas de prevención de riesgos laborales

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Número de accidentes laborales	Ene-Mar	1	0	0.00 %	
Porcentaje de Capacitaciones en Salud Ocupacional	Ene-Mar	1	1	100.00 %	
Porcentaje de evaluación médica laboral	Ene-Mar	0.85	1	117.65 %	
Índice de gestión de seguridad y salud	-	-	-	-	

Objetivo: 2. Reducir los conflictos sociales con las comunidades del área de influencia MEDIANTE la implementación y socialización del Programa de Relaciones Comunitarias

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Numero de socializaciones realizadas en las Concesiones Mineras	Ene-Abr	1	1	100.00 %	

Objetivo: 3. Incrementar la eficiencia de la Gestión de la Unidad de Medio Ambiente MEDIANTE el seguimiento al Plan de Manejo Ambiental, para la Concesión Minera "Mompiche" y la Concesión Minera "El Reventador" y dar cumplimiento a la normativa ambiental vigente.

Indicador	Período	Meta	Resultado	Avance	Estado
Porcentaje de cumplimiento de la Matriz del Plan de Manejo Ambiental	Ene-Mar	0.25	0.2808	112.32 %	

8. Proyectos de Inversión por Unidad (2016)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Gerencia Técnica	**2**	**0.00**	**10,902,395.86**	**1,255,903.11**	**0.00**	**10,902,395.86**
Total	**2**	**0.00**	**10,902,395.86**	**1,255,903.11**	**0.00**	**10,902,395.86**

Gerencia Técnica

Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Subgerencia de Prospección y Exploración	**2**	**0.00**	**10,902,395.86**	**1,255,903.11**	**0.00**	**10,902,395.86**
Total	**2**	**0.00**	**10,902,395.86**	**1,255,903.11**	**0.00**	**10,902,395.86**

9. Proyectos de Gasto Corriente por Unidad (2016)

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.

Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Administrativa	**1**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
Jefatura Financiera y Comercial	**1**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Organización	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificacion y Control	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Gran Nacional Minera Mariscal Sucre C.E.M.						
Unidad	Proyectos	Presupuesto				Variación (Prog. - Est.)
		Aprobado Inicial	Prog. a Devengar	Devengado	Est. fin de año	
Jefatura Administrativa	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Financiera y Comercial	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura Jurídica	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Gestión de Talento Humano	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Planificacion y Control	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Relaciones Interinstitucionales	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Jefatura de Salud Seguridad y Ambiente	3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

10. Equipo Gerencial de la Organización

Nombre	Rol
Chmait Barakat, Zaher	Titular